



PROVINCIA
DI BRESCIA

Area Sviluppo Economico
Settore Economia e Politiche Negoziali

“PROGRAMMA CONCRETAMENTE OCCUPAZIONE”

**PROGETTO
PER L'INSERIMENTO/REINSERIMENTO LAVORATIVO
DI
N. 75 DONNE
INOCCUPATE/DISOCCUPATE**

INTERVENTO 2012-2013

ID BANDO BS0140

AVVISO PUBBLICO

(approvato con determinazione dirigenziale n. 1139/2012 RV del 18/10/2012)

- data avvio dispositivo: _____
- data conclusione: **28/06/2013**

1. PREMESSA

In continuità con i precedenti interventi di politica attiva del lavoro ed in linea con quanto previsto dal “Protocollo di Intenti tra Regione Lombardia e Provincia di Brescia, per interventi di politiche di formazione e lavoro” sottoscritto in data 12 maggio 2011, nonché dall’ ”Atto Negoziato Regione Lombardia Provincia di Brescia, in attuazione dell’art. 6 c.2 L.R. 19/07, dell’art. 4 c.1 L.r. 22/06 e della D.G.R. 1891 del 22/06/2011”, sottoscritto in data 18/10/2011, la Provincia di Brescia intende implementare le azioni di sistema, già in atto, per “andare oltre la crisi” economico-sociale, che ha colpito le fasce più deboli del mercato del lavoro: i giovani, le donne e gli over 55.

Rivolto nello specifico a donne disoccupate e inoccupate, il progetto, partendo dalle esigenze professionali del territorio e dalla stesura di un percorso individuale personalizzato, si pone il duplice obiettivo di valorizzare il capitale umano e professionale del territorio e di rilanciare e migliorare la competitività del sistema economico bresciano.

Le misure di politica attiva del lavoro, che si intendono attuare con il presente programma, affermano la centralità della persona e delle sue conoscenze, attraverso percorsi di sostegno, volti a favorirne l’inclusione socio-lavorativa.

Vista la peculiarità del target a cui è rivolto il programma, tutte le attività sono strutturate in modo da favorire la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

2. DESTINATARI

Il nuovo intervento è rivolto a **n. 75 donne** che, al momento dell’adesione al presente programma, si trovino in stato di disoccupazione (ai sensi del D.Lgs. n. 181/00 vigente¹), siano iscritte al Centro per l’Impiego competente della Provincia di Brescia e residenti nella provincia di Brescia.

Le destinatarie che aderiscono al progetto non devono essere coinvolte, contemporaneamente, in altri programmi con le medesime finalità.

Non possono partecipare al presente progetto le persone con disabilità descritte all’art. 1 c. 1 della legge 68/99² iscritte negli elenchi e/o graduatorie di cui all’art. 8 della citata legge 68/99³, in quanto sono destinatarie di interventi provinciali *ad hoc*.

¹ Ai sensi dell’articolo 1 comma 2 lett. c) del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, vigente, per “stato di disoccupazione” s’intende: *la condizione del soggetto privo di lavoro, che sia immediatamente disponibile allo svolgimento ed alla ricerca di una attività lavorativa secondo modalità definite con i servizi competenti.*

Si precisa, ai sensi dell’art. 4, che lo stato di disoccupazione viene “conservato” anche nel caso di svolgimento di un’attività lavorativa subordinata/o fiscalmente assimilata ovvero un’attività lavorativa autonoma, purché il suo reddito annuale non superi il reddito minimo escluso da imposizione.

3. INTERVENTI

Le risorse finanziarie a disposizione, per ciascuna destinataria, sono pari a 6.500/00 euro e sono distribuite, in modo da soddisfare sia le esigenze professionali e formative delle beneficiarie dell'intervento, che quelle delle attività economiche locali, che hanno in atto una ricerca di personale.

La destinataria

L'interessata, che voglia partecipare al presente intervento, può rivolgersi al CPI di competenza e/o individuare uno o più enti accreditati per i servizi al lavoro (agenzie del lavoro), iscritti all'albo della Regione Lombardia, da cui farsi prendere in carico. L'elenco completo degli enti accreditati per i servizi al lavoro è consultabile sul sito internet <http://sintesi.provincia.brescia.it>, cliccando sulla voce [Concretamente - Piano di aiuti della Provincia alle imprese e alle persone in difficoltà](#), presente all'interno della sezione "Bandi e avvisi" della home page e poi sul "Progetto 75 donne disoccupate 2012-2013", così da accedere alla pagina del dettaglio del progetto.

Scelti gli enti e verificata la loro volontà di aderire al progetto, la destinataria deve recarsi presso le relative sedi, munita di carta di identità e di carta regionale dei servizi (CRS) in corso di validità.

² La presente legge ha come finalità la promozione dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato. Essa si applica:

- a) alle persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali e ai portatori di *handicap* intellettuale, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile in conformità alla tabella indicativa delle percentuali di invalidità per minorazioni e malattie invalidanti approvata, ai sensi dell'articolo 2 del decreto legislativo 23 novembre 1988, n. 509, dal Ministero della sanità sulla base della classificazione internazionale delle menomazioni elaborata dalla Organizzazione mondiale della sanità;
- b) alle persone invalide del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33 per cento, accertata dall'Istituto nazionale per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) in base alle disposizioni vigenti;
- c) alle persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni;
- d) alle persone invalide di guerra, invalide civili di guerra e invalide per servizio con minorazioni ascritte dalla prima all'ottava categoria di cui alle tabelle annesse al testo unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915, e successive modificazioni

³ 1. Le persone di cui al comma 1 dell'articolo 1, che risultano disoccupate e aspirano ad una occupazione conforme alle proprie capacità lavorative, si iscrivono nell'apposito elenco tenuto dagli uffici competenti; per ogni persona, l'organismo di cui all'articolo 6, comma 3, del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, come modificato dall'articolo 6 della presente legge, annota in una apposita scheda le capacità lavorative, le abilità, le competenze e le inclinazioni, nonché la natura e il grado della minorazione e analizza le caratteristiche dei posti da assegnare ai lavoratori disabili, favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Gli uffici competenti provvedono al collocamento delle persone di cui al primo periodo del presente comma alle dipendenze dei datori di lavoro.

2. Presso gli uffici competenti è istituito un elenco, con unica graduatoria, dei disabili che risultano disoccupati; l'elenco e la graduatoria sono pubblici e vengono formati applicando i criteri di cui al comma 4. Dagli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria sono escluse le prestazioni a carattere risarcitorio percepite in conseguenza della perdita della capacità lavorativa.

3. Gli elenchi e le schede di cui ai commi 1 e 2 sono formati nel rispetto delle disposizioni di cui agli articoli 7 e 22 della legge 31 dicembre 1996, n. 675, e successive modificazioni.

4. Le regioni definiscono le modalità di valutazione degli elementi che concorrono alla formazione della graduatoria di cui al comma 2 sulla base dei criteri indicati dall'atto di indirizzo e coordinamento di cui all'articolo 1, comma 4.

5. I lavoratori disabili, licenziati per riduzione di personale o per giustificato motivo oggettivo, mantengono la posizione in graduatoria acquisita all'atto dell'inserimento nell'impresa.

L'operatore, attraverso un colloquio di accoglienza, verificherà che l'utente sia in possesso dei requisiti richiesti dal punto 2) del presente avviso e, successivamente, le farà compilare la "domanda di partecipazione" (allegato 1).

Si specifica che la destinataria può rivolgersi a più enti contemporaneamente, in modo da poter avere il maggior numero di possibilità di inserimento. Il primo operatore che concluderà il match con un'azienda, potrà procedere alla prenotazione della dote per la destinataria.

L'ente accreditato

L'ente accreditato, interessato al progetto, deve aderire al bando attraverso procedura telematica, utilizzando l'applicativo Gestore Bandi e Corsi (GBC) del Portale Sintesi, come descritto in dettaglio al Cap.2.2 della Guida Operativa.

Partendo dal fabbisogno lavorativo del territorio, per ciascuna partecipante dovrà predisporre un percorso personalizzato, finalizzato al suo re/inserimento lavorativo. **Le risorse finanziarie a disposizione possono essere prenotate fino alle ore 12:00 del 28/06/2013 e tutte le azioni devono concludersi entro il 31/12/2013.**

Per ogni utente, rilevate le capacità personali e le competenze professionali, l'ente si attiva per individuare un soggetto economico⁴, presso cui la destinataria potrebbe essere inserita e organizza un colloquio tra le parti. Qualora quest'ultimo abbia avuto un esito positivo, il soggetto economico selezionato aderisce a sua volta al progetto, compilando l'apposito modulo (all.2), obbligandosi ad assumere la destinataria entro 30 gg dalla prenotazione della dote. A questo punto è possibile prenotare la dote tramite l'applicativo Gestore Servizi (GSS) e caricare a sistema i documenti richiesti: domanda di partecipazione della destinataria, patto/PIP e modulo di adesione del soggetto economico.

Gli eventuali costi della formazione (individuale o collettiva) sono a carico del progetto, per un valore massimo di euro 1.300/00 (IVA e oneri compresi, se e in quanto dovuti). Per quanto riguarda i massimali previsti, per i costi orari delle lezioni individuali o collettive e le procedure di liquidazione, si rimanda alla guida operativa. Si precisa che, nel caso in cui, durante lo svolgimento del corso di formazione, la destinataria dovesse dimettersi o essere licenziata, verranno liquidati, a favore dell'ente di formazione, soltanto i costi sostenuti fino a quel momento, per le ore effettivamente erogate.

A raggiungimento dell'obiettivo occupazionale, ossia inserimento lavorativo con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi o con contratto di apprendistato, l'ente accreditato per i servizi al lavoro matura il diritto ad un contributo complessivo di € 1.200/00, per la realizzazione dell'Azione 1 (vedi prospetto sintetico delle risorse finanziarie).

⁴ Qualunque forma di impresa, studi professionali, associazioni che svolgono attività commerciale etc. Sono esclusi i soggetti privati

Il datore di lavoro

Per il datore di lavoro che assume la destinataria, è previsto un contributo per l'inserimento lavorativo, il cui valore varia, a seconda del tipo di contratto che viene stipulato e dell'orario di lavoro, come illustrato nella tabella seguente:

PROSPETTO SINTETICO DELLE RISORSE FINANZIARIE:

AZIONE	IMPORTO	NOTA	BENEFICIARIO
AZIONE 1 – ELABORAZIONE PIP e INSERIMENTO LAVORATIVO	Euro 1.200/00	<u>Da erogarsi solo a raggiungimento dell'obiettivo occupazionale</u> , per stesura Patto di Servizio/Piano di intervento Personalizzato e le azioni di inserimento lavorativo	ENTE ACCREDITATO PER I SERVIZI AL LAVORO
AZIONE 2 - FORMAZIONE	Euro 1.300/00 massimo	Formazione individuale o collettiva, presso ente di formazione accreditato	ENTE ACCREDITATO PER LA FORMAZIONE
AZIONE 3 – CONTRIBUTO IMPRESA Ass. T.I. full time	Euro 4.000/00	A fronte di un contratto di lavoro subordinato <i>full time</i> a tempo indeterminato	SOGGETTO CHE ASSUME
AZIONE 4 – CONTRIBUTO IMPRESA Ass. T.I. part time	Euro 2.500/00	A fronte di un contratto di lavoro subordinato <i>part time</i> (monte ore non inferiore al 50% di quello previsto dal CCNL) a tempo indeterminato	SOGGETTO CHE ASSUME
AZIONE 5 – CONTRIBUTO IMPRESA Ass. APP full time	Euro 3.000/00	A fronte di un contratto di apprendistato full time	SOGGETTO CHE ASSUME
AZIONE 6 – CONTRIBUTO IMPRESA Ass. APP part time	Euro 2.000/00	A fronte di un contratto di apprendistato part time (monte ore non inferiore al 50% di quello previsto dal CCNL)	SOGGETTO CHE ASSUME
AZIONE 7 – CONTRIBUTO	Euro 1.500/00	A fronte di un contratto di lavoro subordinato <i>full time</i> a tempo determinato di durata non	SOGGETTO CHE

IMPRESA Ass. T.D. =>12 MESI		inferiore a 12 mesi	ASSUME
AZIONE 8 – CONTRIBUTO IMPRESA Ass. T.D. =>12 MESI	Euro 1.000/00	A fronte di un contratto di lavoro subordinato <i>part time</i> (monte ore non inferiore al 50% di quello previsto dal CCNL) a tempo determinato di durata non inferiore a 12 mesi	SOGGETTO CHE ASSUME
Importo massimo del contributo	Euro 6.500/00 massimo		

4. EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO

Il soggetto economico (datore di lavoro) matura il diritto all'erogazione del suddetto contributo, a chiusura del progetto e a rendicontazione avvenuta, decorsi 12 mesi dalla data di assunzione.

Qualora il rapporto di lavoro si estingua in anticipo, rispetto a tale scadenza, per dimissioni del lavoratore o per licenziamento, si presentano due casistiche:

- a) se l'interruzione del rapporto di lavoro avviene entro i primi tre mesi dalla data di assunzione, il soggetto economico perde ogni diritto alla liquidazione del contributo all'inserimento lavorativo;
- b) se l'interruzione del rapporto di lavoro avviene decorsi i primi tre mesi dalla data di assunzione, il soggetto economico mantiene il diritto alla liquidazione del contributo all'inserimento lavorativo, che verrà riparametrato in base all'effettiva presenza del lavoratore nel proprio organico.

Circa il calcolo e le modalità di erogazione del contributo si rimanda alla Guida Operativa.

5. LIMITI ED ESCLUSIONI DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Non potranno essere accolte dall'operatore accreditato per i servizi al lavoro le domande di partecipazione:

- pervenute successivamente alla prenotazione di tutte le n. 75 disponibilità, previste dal presente avviso pubblico;
- pervenute successivamente al 28/06/2013 ore 12:00 (termine ultimo per la prenotazione delle doti da parte dell'operatore);
- pervenute con modalità diverse da quelle indicate dal presente avviso e dalla guida operativa;
- dei soggetti che non hanno i requisiti definiti al punto 2.

6. PORTALE SINTESI

Tutte le procedure di partecipazione e gestione del presente progetto sono informatizzate, attraverso gli applicativi Gestore Bandi e Corsi (GBC) e Gestore Servizi (GSS) del portale Sintesi della Provincia di Brescia <http://sintesi.provincia.brescia.it>.

Si precisa che tutti i passaggi procedurali, inerenti lo “stato” della domanda di partecipazione (Es: ammessa, non ammessa, etc.) avvengono esclusivamente tramite l'applicativo GBC.

Gli operatori degli enti accreditati per i servizi al lavoro sono tenuti a controllare puntualmente lo stato della domanda e delle relative azioni: non seguiranno ulteriori comunicazioni da parte della Provincia.

7. GUIDA OPERATIVA PROGETTO

Nella guida operativa vengono descritte, nel dettaglio, le modalità di partecipazione e tutte le fasi di realizzazione e di rendicontazione del progetto. Tale guida è consultabile e scaricabile dalla pagina dettaglio del progetto, all'interno della sezione “Concretamente”, accessibile dal portale Sintesi <http://sintesi.provincia.brescia.it> .

8. RISERVATEZZA

Il titolare del trattamento è la Provincia di Brescia con sede in Brescia P.zza Paolo VI n. 29. Si rimanda all'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. n.196/03 “Codice in materia di protezione dei dati personali”, allegata al presente avviso

9. INFORMAZIONI

Per ulteriori informazioni e assistenza è possibile

- consultare il sito internet <http://sintesi.provincia.brescia.it>, cliccando sulla voce [Concretamente - Piano di aiuti della Provincia alle imprese e alle persone in difficoltà](#), presente all'interno della sezione “Bandi e avvisi” della home page e poi sul “Progetto 75 donne disoccupate 2012-2013”;
- contattare la segreteria tecnica:
 - telefonicamente ai numeri: 030/3749342, 030/3749308, 030/3749278
dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00;
 - tramite e-mail all'indirizzo: progettieconomia@provincia.brescia.it.

Brescia, li

IL DIRETTORE DELL'AREA SVILUPPO ECONOMICO
DELLA PROVINCIA DI BRESCIA
(Dott. Dario Pironi)



INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

AI SENSI DELL' ART. 13 DEL D.LGS. N. 196/03 "CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI"

Il decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" (di seguito indicato "Codice") ha la finalità di garantire che il trattamento dei Suoi dati avvenga nel rispetto dei diritti, delle libertà fondamentali e della dignità delle persone, con particolare riferimento alla riservatezza ed all'identità personale. In relazione alla raccolta dei dati personali che la Provincia di Brescia si appresta a fare nel rispetto di quanto previsto dal Codice, La informiamo, ai sensi dell'art. 13 del decreto citato, di quanto segue:

TRATTAMENTO

Considerando che per trattamento si intende "Qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione di dati, anche se non registrati in una banca di dati" [art. 4 co. 1 lett. a) del Codice], a seguito della raccolta dei suoi dati personali avrà inizio un trattamento sugli stessi da parte di questo Ente.

FINALITÀ

Le assicuriamo che i Suoi dati personali verranno trattati esclusivamente per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, precisamente, per finalità attinenti alle "Politiche attive per il lavoro" attribuite dalla normativa vigente a questo Ente.

MODALITÀ

La informiamo anche che il trattamento dei Suoi dati personali potrà essere effettuato sia con strumenti elettronici sia senza il loro ausilio, su supporti (secondo i casi) di tipo cartaceo o elettronico e ciò potrà avvenire per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui le informazioni personali sono state raccolte e con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi ed ogni altro diritto a Lei spettante.

All'uopo specifiche misure di sicurezza sono osservate per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti dei dati ed accessi non autorizzati alla banca dati. A questo ultimo proposito, La informiamo che l'Ente ha adottato uno specifico "Documento Programmatico di Sicurezza".

NORMA DI RIFERIMENTO PER DATI SENSIBILI E/O GIUDIZIARI

Il trattamento dei dati sensibili e/o giudiziari inerenti alla Sua persona avverrà esclusivamente in relazione agli obblighi ed ai compiti previsti dalle seguenti norme: D.Lgs n. 23 dicembre 1997 n. 469, D.Lgs. 10 settembre 2003 n. 276, L.R. 28 settembre 2006 n. 22, L. 12 marzo 1999 n. 68 e art. 19 co. 2 L. 28 febbraio 1987 n. 56.

NATURA FACOLTATIVA O OBBLIGATORIA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DI EVENTUALE RIFIUTO

Il conferimento dei Suoi dati è facoltativo. L'eventuale rifiuto ovvero il parziale conferimento determina l'impossibilità di avviare il procedimento amministrativo inerente la Sua istanza e/o di erogare il servizio richiesto.

SOGGETTI E CATEGORIE DI SOGGETTI PER LA COMUNICAZIONE DEI SUOI DATI

I suoi dati potranno essere comunicati ai seguenti soggetti esterni all'Ente:

- datori di lavoro pubblici e privati, qualora sia necessario ai fini dell'erogazione del servizio;
- enti/organismi/istituzioni/uffici competenti, qualora sia previsto ai fini della conclusione del procedimento amministrativo.

Essi potranno anche essere comunicati a:

- tutti quegli altri soggetti pubblici che li richiederanno e siano espressamente autorizzati, da norme di legge o di regolamento, a trattarli o comunque ne abbiano necessità per finalità istituzionali e, in tale ultima ipotesi, si sia seguita la procedura di cui all'art. 39, co.2 del Codice

e/o

- ulteriori soggetti anche privati che siano legittimati a conoscerli in base a specifiche norme di legge o di regolamento, ma non individuabili allo stato attuale del trattamento.

Dei Suoi dati potranno venire a conoscenza il Responsabile e gli incaricati del trattamento del Settore Economia e Politiche Negoziali nonché del Settore Lavoro nonché gli altri Responsabili ed Incaricati del trattamento che, essendo affidatari di attività, servizi e/o forniture per conto della Provincia e connessi alle funzioni istituzionali della stessa, debbano successivamente conoscerli per l'espletamento dei compiti assegnati.

DIFFUSIONE DEI SUOI DATI

La diffusione dei Suoi dati personali avverrà solo quando prevista da una norma di legge o di regolamento e mediante i mezzi di pubblicità di volta in volta ritenuti più idonei dall'Ente quali in particolare l'albo online, il sito internet della Provincia e le bacheche site negli spazi provinciali aperti al pubblico.

La diffusione degli eventuali dati sensibili idonei a rivelare il Suo stato di salute nonché di dati giudiziari da Lei forniti non è ammessa.

DIRITTI DELL'INTERESSATO EX ART. 7

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5 co. 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

L'esercizio da parte Sua dei diritti menzionati potrà avere luogo con le modalità previste dagli artt. 8 e 9 del Codice. In particolare, secondo il testo attualmente vigente, Ella potrà rivolgere la relativa richiesta al Titolare o al Responsabile del trattamento, anche per il tramite di uno degli Incaricati del trattamento o mediante raccomandata, telefax o posta elettronica o altro mezzo idoneo individuato dal "Garante per la protezione dei dati personali". Ai fini dell'esercizio dei diritti di cui ai punti 1 e 2 la richiesta potrà essere formulata anche oralmente ed in tal caso verrà annotata sinteticamente a cura dell'Incaricato o del Responsabile.

TITOLARE

Il Titolare del trattamento è la Provincia di Brescia con sede in Brescia P.zza Paolo VI n. 29.

RESPONSABILI

Il Responsabile dello specifico trattamento dei Suoi dati qui raccolti, in quanto designato dal Titolare, è il Direttore del Settore Economia e Politiche Negoziali della Provincia di Brescia con sede in Brescia (CAP 25124), via Cefalonia n. 50, tel. 030-3749209, fax 030-3749760 – email: progettieconomia@provincia.brescia.it.

L'elenco completo ed aggiornato di eventuali ulteriori Responsabili che trattano i Suoi dati – anche nell'ambito di rapporti di lavoro o convenzionali o di collaborazione con la Provincia di Brescia per lo svolgimento delle funzioni istituzionali - è disponibile presso il Settore Economia e Politiche Negoziali sito in Brescia (CAP 25124), via Cefalonia n. 50.

Per quanto non menzionato nella presente informativa si fa espresso richiamo alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003.