

L'APPRENDISTATO

FO
NTI

Il contratto di apprendistato, disciplinato in origine dalla L. 25/1955, ha subito notevoli modifiche a seguito dell'emanazione della L. 196/97 (art.16) e della riforma complessiva dell'istituto operata dal D. Lgs. 276/03. Ulteriori significative modifiche sono state introdotte con la L.133/2008 (art.23).

È un contratto "a causa mista" che include, oltre ai contenuti propri del rapporto di lavoro subordinato, l'ulteriore finalità di consentire al giovane apprendista il conseguimento di una qualificazione professionale.

Il datore di lavoro ha diritto a sgravi contributivi, a condizione che l'apprendista partecipi alle iniziative di formazione e ha l'obbligo di trasferire all'apprendista, durante l'attività lavorativa, le competenze tecniche necessarie per diventare lavoratore qualificato. La formazione dell'apprendista si svolge durante l'orario di lavoro per una durata di 120 ore annue (elevate a 240 ore annue in caso di minorenni senza qualifica) per ogni anno di contratto, secondo una struttura modulare stabilita dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro.

È obbligatoria la presenza di un tutor aziendale, appositamente designato e formato, che è responsabile della formazione dell'apprendista: lo affianca nello svolgimento dell'attività lavorativa e favorisce l'integrazione fra le iniziative formative esterne all'azienda e la formazione sul luogo di lavoro.

DEFINIZIONE

TIP
OLOGIE

- ◆ Apprendistato art. 16 L. 196/97- Per apprendisti assunti in settori che non hanno ancora recepito nel CCNL l'apprendistato professionalizzante o per apprendisti minorenni senza qualifica.
- ◆ Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione (art.48 D.lgs. 276/03) – Per apprendisti minorenni senza qualifica (non ancora operativo).
- ◆ Apprendistato professionalizzante (art. 49 D.lgs. 276/03) - Per apprendisti maggiorenni o minorenni con qualifica.
- ◆ Apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione (art. 50 D.lgs. 276/03).

LA FORMAZIONE

DEFINIZIONE

- ◆ Art. 16 L. 196/97 – È la Provincia che ha l'obbligo di convocare formalmente gli apprendisti a frequentare corsi di formazione esterna finanziati con risorse pubbliche.
- ◆ Art. 49 D. lgs 276/03 – È l'Azienda che ha l'obbligo di attivarsi per garantire la formazione dell'apprendista assunto: sceglie la tipologia e l'Ente di formazione. Nel caso di formazione esterna o integrata, può avvalersi dell'offerta proposta dal catalogo provinciale (senza sostenere costi) oppure ricorrere all'offerta privata. Per quanto riguarda sia la definizione dei profili formativi, che la definizione della capacità formativa dell'azienda, si fa riferimento ai CCNL, in quanto la Regione Lombardia non ha ancora disciplinato compiutamente la materia.

SI DISTINGUONO

- Si distinguono in:
- ◆ TRASVERSALI – riguardanti le conoscenze di base.
 - ◆ SPECIFICI – riguardanti gli aspetti di tipo tecnico – scientifico e operativo, strettamente legati alle differenti figure professionali.
 - ◆ SERVIZI di assistenza e/o consulenziali.
 - ◆ PER TUTOR.



La formazione nel contratto di apprendistato in "pillole"

La formazione può essere:

INTERNA all'azienda (solo per Art. 49 D. Lgs 276/03)

Si realizza in modo organizzato e strutturato (ad esempio con lezioni d'aula, presenza di testimoni, formazione a distanza, ecc.) ed ha la funzione di garantire al lavoratore l'acquisizione di competenze trasversali e tecnico-professionali, all'interno di un'azienda che possiede le caratteristiche previste dai CCNL per poter erogare la formazione interamente o parzialmente nel luogo di lavoro, con o senza l'assistenza di un ente di formazione.

INTEGRATA (solo per Art. 49 D. Lgs 276/03)

È erogata in parte all'esterno dell'Azienda, presso Istituzioni Formative accreditate o enti privati e in parte direttamente in Azienda.

ESTERNA all'azienda

È erogata completamente all'esterno dell'azienda mediante la frequenza di attività formative organizzate presso Istituzioni Formative accreditate (comprese nel catalogo e finanziate con risorse pubbliche, sia per Art. 16 L. 196/97 che per Art. 49 D. Lgs 176/03) o presso altri Enti privati (con costi a carico dell'Azienda, solo per Art. 49 D. Lgs 276/03).

In Regione Lombardia l'accesso al finanziamento per la formazione pubblica avviene attraverso lo strumento della "dote apprendistato"

È possibile trovare approfondimenti sul sito

www.provincia.brescia.it -

Tema "Istruzione e Formazione" – Sezione "Apprendistato"