Come fare per partecipare.

E' necessario anzitutto rivolgersi ad uno degli operatori elencati più avanti per verificare il possesso dei requisiti richiesti. Nel caso di soggetto disoccupato, sarà poi necessario recarsi presso il Centro per l'Impiego competente per iscriversi/rinnovare l'iscrizione alle liste del collocamento mirato. In seguito, sarà necessario tornare dall'operatore di riferimento per valutare le proprie esigenze e stendere insieme il proprio percorso, definendo le azioni che si ritengono necessarie al fine di favorire l'inserimento lavorativo/il mantenimento del posto di lavoro; si procederà quindi infine all'avvio delle azioni concordate.

La partecipazione al Piano è a titolo completamente gratuito.

A chi rivolgersi

Per maggiori informazioni è possibile contattare:

SOLCO Brescia, via Rose di Sotto, 53—Brescia,

Tel. 0302979629,

oppure rivolgervi ad uno degli enti partner di progetto, indicati nella pagina seguente.

Piano Provinciale Disabili 2007/09

Ente attuatore: A.T.S. (Associazione Temporanea di Scopo) composta da: SOLCO Brescia (capofila), Provincia di Brescia—settore lavoro, Comune di Brescia, ASL Brescia, Consorzio Tenda, IAL CISL, Laser, Valle Sabbia Solidale, Agenzia formativa "Don Angelo Tedoldi"

SOLCO Brescia

Provincia di Brescia Settore Lavoro

Comune di Brescia

ASL Brescia

Consorzio Tenda

IAL CISL

Laser

Valle Sabbia Solidale

Agenzia formativa "Don Angelo Tedoldi"

SOLCO BRESCIA
Solidarietà e cooperazione Provincia di Brescia

Piano Provinciale Disabili

Integrazione 2007/09

S O L I D

...interventi per l'occupazione dei disabili

RegioneLombardia

PROVINCIA DI BRESCIA

Cos'è il Piano Provinciale Disabili.

Il P.P.D. (Piano Provinciale Disabili) è un'iniziativa finanziata dalla Regione Lombardia, attraverso la Provincia di Brescia — Settore Lavoro, con il fondo istituito dalla Legge Regionale n.13/03 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate".

Finalità del piano è quella di favorire l'occupazione o il mantenimento del posto di lavoro da parte delle persone disabili, attraverso una gamma di servizi: orientamento, formazione, tirocini, incentivi economici per le aziende che assumono, etc.

I Destinatari del Piano

I servizi sono rivolti a soggetti con disabilità fisica e/o psichica accertata da parte delle commissioni competenti; la tipologia e la percentuale di disabilità determinano l'effettiva titolarità e la misura di una "dote", ossia una dotazione finanziaria posta, da parte della Provincia di Brescia, in capo al soggetto e destinata a permettere allo stesso la fruizione dei servizi previsti dal Piano in maniera totalmente gratuita

Le azioni del Piano

I servizi fruibili da parte del soggetto, attraverso la dote sono:

Servizi per l'elaborazione del Piano d'Intervento Personalizzato.

Si tratta di un'attività di analisi del profilo del beneficiario e nella conseguente stesura di un progetto personalizzato.

Formazione.

Formazione/riqualificazione individuale o collettiva tesa ad accrescere le competenze del disabile al fine di un più agevole collocamento, o mantenimento del posto di lavoro.

Tirocini formativi/collocativi.

Tesi ad una sperimentazione di un ambiente lavorativo da parte del soggetto , anche al fine di valutarne la collocabilità.

Azioni di inserimento lavorativo.

Consistono in un supporto da parte dell'operatore nella ricerca di un'azienda disponibile all'assunzione.

Azioni di accompagnamento.

Consistono in un'attività di supporto al beneficiario in una fase di inserimento in una nuova realtà lavorativa, o in una fase di "crisi" del soggetto che rischia di compromettere il mantenimento del posto di lavoro.

Accanto a tali servizi sono previsti ulteriori finanziamenti per:

Sostegno al trasporto.

Rimborso delle spese di trasporto sostenute dal disabile durante l'erogazione delle azioni previste dal Piano di Intervento Personalizzato;

Adeguamento del posto di lavoro.

Finanziamento per interventi strutturali/informatici/tecnologici effettuati dall'azienda al fine di adeguare il posto di lavoro alle necessità del disabile

Incentivi alle assunzioni.

Sono infine previsti incentivi a favore delle aziende che assumono soggetti disabili. Incentivi variabili in base alle condizioni del soggetto assunto e alla durata del contratto proposto.