# B.M.V.

## BRESCIA MARKETING DEI VALORI

Luglio 2009

Newsletter n° 1

## PERCHÈ ASSUMERE UNA PERSONA DISABILE?

► *Per adempiere ad un obbligo di Legge*

► *Perché si ha la possibilità di:*

- *offrire ad una persona disabile l'opportunità di lavorare e sentirsi integrato nella società;*
- *manifestare una forma di responsabilità sociale di impresa;*
- *scoprire che la produttività di un lavoratore disabile può essere persino più elevata di quella di un lavoratore normale;*
- *potenziare nel clima aziendale la solidarietà reciproca, l'altruismo, la tolleranza e la crescita personale.*

PER MAGGIORI INFORMAZIONI:

PROVINCIA DI BRESCIA - Settore Lavoro
*Ufficio Collocamento Mirato Disabili*
Via Cefalonia, 50 Brescia
pianodisabili@provincia.brescia.it
Tel. 030.3749601; 030.3749383

CONSORZIO SOLCO BRESCIA
*Agenzia per il lavoro*
Via Rose di Sotto, 53 Brescia
Agenzialavoro@solcobrescia.it -Tel. 030.2979629

Agenzia del lavoro ANMIL - Sportello Aziende
Via Col. R. Psaro, 41 Brescia
adl@anmil.it - Tel. 030.393439

## INDICE DEI CONTENUTI

- I SERVIZI ED I CONTRIBUTI ECONOMICI DEL PIANO PROVINCIALE
  - Cosa è il Piano Integrativo Provinciale Disabili
  - I servizi offerti dal Piano: il "Dispositivo 1" ed il sostegno di un servizio specialistico gratuito
  - Gli incentivi economici alle aziende previsti dal piano provinciale
    - Incentivi alle assunzioni: la "quota assunzione"
      - Quando è possibile richiedere la quota assunzione
      - Come richiedere la quota assunzione
    - Contributi per l'adeguamento del posto di lavoro
      - Come richiedere il contributo per l'adeguamento del posto di lavoro
  - Come accedere alle iniziative del Piano Provinciale: gli Operatori ed i Servizi
- ALTRE AGEVOLAZIONI ECONOMICHE PREVISTE DALLA NORMATIVA CONNESSE ALLE CONVENZIONI EX ART. 11, L.68/99
  - Perché stipulare una convenzione art. 11: i vantaggi per le aziende
  - La fiscalizzazione degli oneri (art. 13, L.68/99): gli sgravi per l'assunzione in convenzione ex art. 11, L.68/99.
  - I contributi disponibili per l'adeguamento del posto di lavoro a seguito di assunzione in convenzione ex art. 11, L.68/99.

## I SERVIZI ED I CONTRIBUTI ECONOMICI DEL PIANO PROVINCIALE

### Cosa è il piano integrativo provinciale disabili 2007/2009

*E' un Piano Provinciale biennale finanziato con fondi regionali predisposto per l'erogazione e la gestione di azioni e finanziamenti a sostegno dell'inserimento e del mantenimento lavorativo delle persone disabili iscritte alle liste del Collocamento Mirato e/o collocate ai sensi della legge 68/99.*

*Attraverso questo Piano, la Provincia di Brescia intende sostenere la creazione di nuovi posti di lavoro e la stabilizzazione degli inserimenti lavorativi già realizzati, dando priorità agli interventi rivolti ai disabili con particolari difficoltà di inserimento lavorativo. Contestualmente il* ***Piano offre alle aziende del territorio servizi gratuiti e opportunità per agevolarle negli adempimenti degli obblighi occupazionali previsti dalla legge 68/99.***

Il Piano è articolato in quattro Dispositivi:

| DISPOSITIVO | TIPOLOGIA INTERVENTI | CONCLUSIONE ATTIVITÀ |
|---|---|---|
| Dispositivo 1 | Servizi rivolti ai datori di lavoro ed alle persone disabili del territorio per favorire l'inserimento lavorativo ed il mantenimento del posto di lavoro.<br>Azioni di incontro domanda-offerta, orientamento, formazione, tirocini, incentivi e contributi economici all'assunzione e all'adeguamento del posto di lavoro. | 30 giugno 2010 |
| Dispositivo 2 | Finanziamenti per la creazione di nuove cooperative sociali e/o lo sviluppo di nuovi rami d'azienda cooperativa.<br>Contributi per la realizzazione di iniziative di autoimprenditorialità attuate da persone diversamente abili. | 31 dicembre 2009 |
| Dispositivo 3 | Interventi di sensibilizzazione e attività di ricerca/intervento | 31 dicembre 2009 |
| Dispositivo 4 | Percorsi di Formazione al lavoro per allievi diversamente abili. | 31 dicembre 2009 |

*Torna all'indice*

## I servizi alle aziende offerti dal piano: il "dispositivo 1" ed il sostegno di un servizio specialistico gratuito

Grazie ai finanziamenti del Dispositivo 1 del Piano Integrativo le aziende possono ricevere gratuitamente dagli Enti accreditati al lavoro ed alla formazione del territorio un adeguato e valido supporto per l'assunzione e l'integrazione dei lavoratori disabili.

| AZIONE - INTERVENTO | VANTAGGIO PER L'AZIENDA |
|---|---|
| Analisi del fabbisogno aziendale, mediante uno studio condiviso delle mansioni disponibili in azienda per l'inserimento di una persona disabile | L'azienda può assolvere agli obblighi di Legge usufruendo gratuitamente di un servizio esperto nella valutazione delle mansioni attribuibili ad un lavoratore disabile e nella gestione delle dinamiche, anche relazionali, che si possono creare durante e a seguito dell'inserimento di una persona disabile in azienda. |
| Pre - selezione del lavoratore disabile sulla base delle richieste aziendali | |
| Conoscenza e presentazione del candidato ai responsabili aziendali e ai colleghi di lavoro, prestando attenzione al clima aziendale | |
| Tirocini formativi ed osservativi pre-assunzione | E' uno strumento utile soprattutto per le situazioni di lavoratori inoccupati e per i casi più complessi. L'azienda ed il lavoratore hanno la possibilità di conoscersi reciprocamente e di valutare l'effettiva idoneità e adeguatezza delle mansioni individuate. Durante il tirocinio il lavoratore è assicurato a norma di Legge e potrà ricevere un contributo spese dal Servizio inviante. Nessun costo è a carico dell'azienda. |
| Formazione individualizzata on the job e/o d'aula, progettata in funzione delle specifiche esigenze aziendali. | Il lavoratore disabile inserito in azienda ha partecipato a percorsi formativi gratuiti e calibrati sulle esigenze produttive aziendali, realizzati da Enti accreditati e competenti. |
| Tutoraggio post assunzione: l'affiancamento da parte del Servizio continua anche dopo l'assunzione, per consolidare i risultati ottenuti con il percorso di inserimento. | Il tutoraggio post assunzione garantisce il consolidamento e la piena integrazione della persona disabile nel contesto produttivo e socio-relazionale aziendale. |
| Percorsi mirati post assunzione finalizzati a sostenere il mantenimento del posto di lavoro, qualora emergano difficoltà nello svolgimento dell'attività lavorativa di persone GIA' assunte. | L'azienda ed il lavoratore sono seguiti dai Servizi nel tempo, anche e soprattutto nel caso in cui sorgano problemi dopo l'assunzione ed il superamento del periodo di prova. |

*Torna all'indice*

## Gli incentivi economici elle aziende previsti dal piano provinciale:

### Incentivi alle assunzioni: la "quota assunzione"

Le aziende che, a seguito di un percorso concordato con i servizi territoriali all'interno del Dispositivo 1, assumono lavoratori disabili con un contratto di almeno 6 mesi possono ricevere un incentivo economico (la "quota assunzione") nelle seguenti misure:

| Tipologia Contratto / Orario di lavoro Settimanale | UTENZA "LIEVE" | | | UTENZA "MEDIA" | | | UTENZA "GRAVE" | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | < = 21 ore | 22-30 ore | > = 31 ore | < = 21 ore | 22-30 ore | > = 31 ore | < = 21 ore | 22-30 ore | > = 31 ore |
| Tempo det. >= 6 mesi | €. 500 | €. 700 | €. 1.000 | €. 750 | €. 1.050 | €. 1.500 | €. 1.000 | €. 1.400 | €. 2.000 |
| Tempo det. 7-11 mesi | €. 750 | €. 1050 | €. 1.500 | €. 1.000 | €. 1.400 | €. 2000 | €. 1.250 | €. 1.750 | €. 2.500 |
| Tempo det. 12-23 mesi | €. 1.000 | €. 1.400 | €. 2.000 | €. 1.250 | €. 1.750 | €. 2.500 | €. 1.500 | €. 2.100 | €. 3.000 |
| Tempo det. > 24 mesi | €. 1.500 | €. 2.100 | €. 3.000 | €. 1.750 | €. 2.450 | €. 3.500 | €. 2.000 | €. 2.800 | €. 4.000 |
| Tempo Indeterminato | €. 2.000 | €. 2.800 | €. 4.000 | €. 2.750 | €. 3.850 | €. 5.500 | €. 3.250 | €. 4.550 | €. 6.500 |

Come si evince dalla tabella, il contributo è pieno in caso di assunzione del lavoratore disabile con un orario pari o superiore alle 31 ore settimanali.
Viene riparametrato in caso di assunzione part-time, rispettivamente al 50% per assunzioni con orario settimanale pari o inferiore alle 21 ore e al 70% per assunzioni con orario settimanale compreso tra le 22 e le 30 ore.
I contributi saranno riconosciuti fino ad esaurimento delle risorse.
ATTENZIONE! In caso di assunzione di persone disabili particolarmente gravi il Comitato di Gestione del Dispositivo 1 si riserva di valutare, su richiesta dell'azienda, la possibilità di riconoscere il 100% della quota assunzione, indipendentemente dall'orario lavorativo settimanale.

Rispetto alle **tipologie di invalidità** che rientrano nelle tre categorie di utenza, si rimanda alla seguente tabella:

| CATEGORIA | TIPOLOGIA DI INVALIDITÀ |
|---|---|
| Utenza Lieve | Persone in età da lavoro che rientrino in una delle seguenti categorie:<br>- disabilità fisica compresa tra il 51% ed il 73%<br>- invalidi del lavoro con percentuale compresa tra il 41% ed il 50%<br>- disabili sensoriali con invalidità compresa tra il 51% ed il 73%<br>- soggetti che non rientrano tra le categorie precedenti, ma richiedono un servizio di supporto per l'inserimento lavorativo |
| Utenza Media | Persone in età da lavoro che rientrino in una delle seguenti categorie:<br>- disabilità psichica e/o intellettiva compresa tra il 46% ed il 70%;<br>- disabilità fisica compresa tra il 74% ed il 99%;<br>- invalidi del lavoro con percentuale superiore al 51%;<br>- invalidi per servizio iscritti alla prima categoria;<br>- minorazioni sensoriali con percentuale compresa tra il 74 ed il 100%;<br>- sordomuti;<br>- disabili inoccupati o disoccupati da almeno 24 mesi;<br>- disabili ultra 45enni;<br>- disabilità fisiche ritenute particolarmente compromettenti dal Comitato tecnico Provinciale. |
| Utenza Grave | Persone in età da lavoro che rientrino in una delle seguenti categorie:<br>- disabilità psichica e/o intellettiva superiore al 71%;<br>- non vedenti ai sensi dell'art. 1, co. 2, L. 68/99;<br>- disabilità fisica al 100%. |

*Torna all'indice*

## Quando è possibile richiedere la quota assunzione

L'azienda può richiedere la quota assunzione a seguito dell'assunzione e del superamento del relativo periodo di prova (certificabile anche tramite dichiarazione scritta del datore di lavoro controfirmata dal lavoratore) di un persona disabile a seguito della partecipazione ad un percorso concordato con i servizi territoriali all'interno del Dispositivo 1, nei seguenti casi:

- nuova assunzione ai sensi della L.68/99 di una persona disabile che abbia usufruito delle azioni del Dispositivo 1;
- rinnovo e/o proroga di contratto, ai sensi della L. 68/99, successiva alla data dell'11/12/2008. In questi casi l'incentivo sarà riconosciuto coerentemente ai seguenti esempi:
  - es. 1: assunzione avvenuta prima dell'11-12-2008 e proroga successiva a tale data: l'incentivo è riconosciuto solo per la proroga;
  - es. 2: assunzione e proroga avvenute dopo l'11-12-2008: l'incentivo è riconosciuto a partire dalla data di assunzione.
- computo di un lavoratore disabile assunto dopo l'11-12-2008 ai sensi della L. 381/91. La richiesta di computo deve essere inoltrata all'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Brescia.

Si precisa che le cooperative sociali non possono richiedere l'incentivo per le assunzioni realizzate con salario di ingresso.

*Torna all'indice*

## Come richiedere la quota assunzione

La quota di assunzione può essere richiesta dall'azienda direttamente al servizio che ha erogato le azioni del Piano, alle condizioni e nelle modalità descritte al paragrafo "COME ACCEDERE ALLE INIZIATIVE DEL PIANO", presentando la seguente documentazione:

- **Documento contabile emesso dall'azienda nei confronti del capofila di progetto;**
- **Richiesta di liquidazione della quota assunzione;**
- **copia del contratto di assunzione o copia della comunicazione di assunzione inviata al Centro per l'Impiego tramite il modulo COB del portale Sintesi;**
- **dichiarazione di superamento del periodo di prova (se la richiesta viene effettuata prima della scadenza di tale periodo);**
- **DURC del datore di lavoro in corso di validità.**

*Torna all'indice*

## Contributi per l'adeguamento del posto di lavoro

Le aziende possono richiedere un contributo per l'adeguamento del posto di lavoro alle esigenze del lavoratore disabile di nuova assunzione o già in forza, per l'abbattimento delle barriere architettoniche e/o per altri interventi funzionali al migliore inserimento della persona disabile all'interno dell'azienda (acquisto di particolari macchinari, tecnologie ITC, postazioni ergonomiche, ecc.).
**L'ammontare massimo del contributo** è pari a **€. 10.000,00** e sarà riconosciuto in base alle spese effettivamente sostenute e certificate dall'azienda. Tale contributo si pone al di fuori del campo IVA, in virtù del regime concessorio riconosciuto da Regione Lombardia.

## Come richiedere il contributo per l'adeguamento del posto di lavoro

Il progetto di adeguamento deve essere pre-concordato con uno dei servizi territoriali che erogano gli interventi del Piano Provinciale e richiede la preventiva approvazione da parte del Comitato Tecnico Provinciale L.68/99.
Per la liquidazione del contributo sarà necessario produrre la seguente documentazione:

- **Documento contabile emesso dall'azienda nei confronti del capofila di progetto;**
- **Richiesta di liquidazione;**
- **Dichiarazione di fine lavori;**
- **DURC del datore di lavoro in corso di validità.**

**L'azienda dovrà inoltre tenere agli atti ed esibire in caso di ispezione, la documentazione contabile comprovante le spese sostenute.**

*Torna all'indice*

## Come accedere alle iniziative del piano provinciale

Il Dispositivo 1 funziona secondo il meccanismo della "dote – lavoro".

La "dote lavoro" è una dotazione finanziaria che la Provincia di Brescia offre alla persona disabile perché la "spenda" all'interno dei servizi previsti dal Piano. La tipologia e la percentuale di disabilità determinano la titolarità e la misura della "dote" stessa.

Come anticipato, parte di questa dote è destinata alle aziende che assumono i disabili che hanno sfruttato la dote stessa. Poiché i finanziamenti resi disponibili dalla Provincia sono limitati, è necessario che la dote venga prenotata presso l'apposito Sportello, in modo da verificare costantemente le disponibilità economiche residue.

Le aziende che sono interessate ad usufruire dei servizi offerti dal Piano Provinciale Disabili e ad effettuare una prenotazione per accedere agli incentivi previsti, possono rivolgersi direttamente ad uno degli Enti di seguito elencati, facenti tutti parte dell'Associazione Temporanea di Scopo che gestisce ed eroga le azioni del PPD, il cui Ente Capofila è il consorzio SOLCO Brescia.

| ENTE | REFERENTI OPERATIVI | INDIRIZZO | RECAPITI |
|---|---|---|---|
| Solco Brescia | Antonella Strino Gabriele Caponetto | Via Rose di Sotto 53, 25126 Brescia | Tel. 030.2979629<br>Fax. 030.290507<br>agenzialavoro@solcobrescia.it |
| Provincia di Brescia | Achille Gasparotti | Via Cefalonia, 50 25100 Brescia | Tel. 030/3749601<br>Fax. 030/3749766<br>agasparotti@provincia.brescia.it |
| Comune di Brescia | Giandomenico Milani Cantaboni Renata | P.zza Repubblica, 1 25126 Brescia | Tel. 030/2977625<br>Fax. 030/2977675<br>dmilani@comune.brescia.it |
| ASL di Brescia | Giovanna Lorini | Viale Duca degli Abruzzi, 15, 25124 Brescia | Tel. 030.3839079080<br>Fax. 030.3839081<br>giovanna.lorini@aslbrescia.it |
| Consorzio Tenda | Filippo Paviani Patrizia Borella | Via S. Giovanni n. 237 Montichiari (BS) | Tel. 030.9961886<br>Fax. 030.9961017<br>spaziolavoro@consorziotenda.it |
| IAL CISL Lombardia | Costanza Manessi | Via Castellini 7, 25123 Brescia | Tel. 030.2893811<br>Fax.030.2893850<br>costanza.manessi@ialbrescia.it |
| Laser Società cooperativa | Mario Gallo Desiree Davo | Via Callegari, 11 25121 Brescia | Tel. 030.2807576<br>Fax. 030.2809266<br>mario.gallo@laserbs.net<br>desiree.davo@laserbs.net |
| Agenzia Formativa Don Angelo Tedoldi | Marvi Zamboni | Via Rosmini, 14 25067Lumezzane (BS) | Tel. 030.8253814<br>Fax. 030.8253815<br>marvi.zamboni@agenziadontedoldi.com |
| Valle Sabbia Solidale | Silvia Scalfi | Via G. Reverberi, 2 Nozza di Vestone (BS) | Tel. 0365.81138<br>Fax. 0365.870375<br>servizioallavoro@cmvs.it |

**Presso gli Enti sarà possibile ottenere informazioni circa le modalità e la tempistica per la prenotazione delle doti.**

**ATTENZIONE! Prossima apertura sportello prenotazioni: Settembre 2009**

*Torna all'indice*

# ALTRE AGEVOLAZIONI ECONOMICHE PREVISTE DALLA NORMATIVA CONNESSE ALLE CONVENZIONI EX ART. 11, L.68/99

## Perché stipulare una convenzione art. 11: i vantaggi per le aziende

A seguito delle modifiche introdotte dalla D.G.P. n° 184/2008, la convenzione art. 11 viene oggi stipulata direttamente tra il datore di lavoro privato e la Provincia di Brescia e consente all'azienda di:

- **distribuire gli obblighi di assunzione nel corso degli anni (massimo 10 anni);**
- **attivare tirocini formativi o di orientamento finalizzati all'assunzione;**
- **assumere con contratto di lavoro a termine;**
- **ampliare il periodo di prova rispetto a quello previsto dal singolo CCNL**;
- **utilizzare la chiamata nominativa anche per le scoperture numeriche;**
- **accedere ai contributi economici previsti dal Piano Provinciale Disabili (L.13/03);**
- **accedere alle agevolazioni economiche di cui all'art. 13, L.68/99 (così come modificato dalla L. 247 del 24.12.07)**;
- **avvalersi gratuitamente di appositi Servizi territoriali, che hanno stipulato apposito protocollo d'intesa con la Provincia di Brescia, per l'individuazione di candidati idonei da inserire nel contesto aziendale e per la definizione dei relativi progetti personalizzati di integrazione lavorativa; i Servizi non si limitano ad individuare e selezionare i candidati più idonei, ma:**
  - effettuano accurate analisi della/e mansione/i;
  - definiscono il progetto individualizzato;
  - realizzano e supervisionano il progetto stesso;
  - stendono la relazione sull'andamento del programma e/o progetto;
  - monitorano l'inserimento nelle fasi successive all'assunzione ed intervengono nel caso in cui emergano particolari criticità, anche a distanza di tempo;
  - supportano l'azienda nei contatti e nelle relazioni con l'Ufficio Collocamento Mirato.

L'elenco aggiornato dei Servizi che hanno stipulato protocolli di intesa con la Provincia di Brescia per l'erogazione dei servizi citati alle aziende convenzionate ex art. 11 è scaricabile dal portale provinciale Sintesi al seguente indirizzo:
**http://sintesi.provincia.brescia.it (AREA DISABILITA'=> DATORI DI LAVORO => CONVENZIONI)**

Le linee guida e i moduli per la richiesta della convenzione sono scaricabili dal sistema Sintesi della Provincia di Brescia o possono essere richiesti contattando l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Brescia.

## La fiscalizzazione degli oneri: gli sgravi per l'assunzione in convenzione art. 11 L.68/99

Dal primo gennaio 2008 sono previsti nuovi sgravi per le aziende che assumono in convenzione ex art. 11 Legge 68/99 con contratto a tempo indeterminato. Precisamente un'azienda può richiedere:

- **In caso di assunzione di disabili con invalidità civile > 79%, di disabili psichici o intellettivi, un contributo pari al 60% del costo salariale annuo.**
- **In caso di assunzione di disabili con invalidità civile compresa tra 67%-79%: contributo pari a 25% del costo salariale annuo.**

Si precisa che la nuova normativa recante le disposizioni in oggetto (L. 247 del 24.12.07) è in attesa di decreto attuativo; al fine di ottenere informazioni aggiornate circa lo stato di attuazione di tale normativa è possibile contattare l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Brescia.

## I contributi disponibili per l'adeguamento del posto di lavoro

### Contributi per aziende che assumono invalidi civili tramite convenzione art.11

Le aziende che hanno stipulato con la Provincia di Brescia una convenzione art. 11 possono, a seguito di assunzione di disabile con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50%, richiedere il rimborso forfettario parziale delle spese sostenute per le seguenti opere:

- **Trasformazione del posto di lavoro per renderlo adeguato alle possibilità operative del disabile (rimborso entro il limite massimo di euro 7.500);**
- **Apprestamento di tecnologie di telelavoro (rimborso entro il limite massimo di euro 7.500);**
- **Rimozione di barriere architettoniche che limitano in qualsiasi modo l'integrazione lavorativa del disabile.**

Si precisa che la nuova normativa recante le disposizioni in oggetto (L. 247 del 24.12.07) è in attesa di decreto attuativo. al fine di ottenere informazioni aggiornate circa lo stato di attuazione di tale normativa è possibile contattare l'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Brescia.

ATTENZIONE! Gli incentivi previsti dal Piano provinciale Disabili – Dispositivo 1 ed i contributi previsti dalla normativa di Legge NON SONO CUMULABILI per la stessa tipologia di intervento. Si consiglia all'azienda di rivolgersi ad un Servizio del territorio per valutare la propria specifica situazione e decidere di conseguenza quale sia il percorso più conveniente da attivare e quale contributo/incentivo richiedere.

*Torna all'indice*

*La presente newsletter rientra nelle iniziative del progetto BMV – Brescia Marketing dei Valori, realizzato dall'associazione ANMIL Brescia in collaborazione con Solco Brescia e la Provincia di Brescia. Il progetto, finanziato dal Piano Integrativo Provinciale Disabili, ha come obiettivo la sensibilizzazione del mondo aziendale nei confronti dell'inserimento lavorativo delle persone disabili.*