

PERCHÈ ASSUMERE UNA PERSONA DISABILE?

- ▶ **Per adempiere ad un obbligo di Legge**
- ▶ **Perché si ha la possibilità di:**
 - offrire ad una persona disabile l'opportunità di lavorare e sentirsi integrato nella società;
 - manifestare una forma di responsabilità sociale di impresa;
 - scoprire che la produttività di un lavoratore disabile può essere persino più elevata di quella di un lavoratore normale;
 - potenziare nel clima aziendale la solidarietà reciproca, l'altruismo, la tolleranza e la crescita personale.



PER MAGGIORI INFORMAZIONI:



PROVINCIA DI BRESCIA - Settore Lavoro
Ufficio Collocamento Mirato Disabili

Via Cefalonia, 50 Brescia
pianodisabili@provincia.brescia.it

Tel. 030.3749601; 030.3749383



AGENZIA DEL LAVORO ANMIL - Sportello Aziende

Via Col. R. Psaro, 41 Brescia
adl@anmil.it - Tel. 030.393439



CONSORZIO SOLCO BRESCIA
Agenzia per il lavoro

Via Rose di Sotto, 53 Brescia
Agenzialavoro@solcobrescia.it - Tel. 030.2979629

LA CONVENZIONE EX ART. 14, D.LGS 276/03

- INDICE DEI CONTENUTI

- Riferimenti normativi
- Cosa è la convenzione ex art. 14, D.Lgs 276/03
- Vantaggi per l'azienda
- Requisiti richiesti alle aziende che intendono stipulare una convenzione art. 14
- Come stipulare una convenzione art. 14: procedure, documenti necessari e tempistica

Riferimenti normativi

- Legge 68/99
- Art. 14, D.Lgs 276/03
- Convenzione Quadro della Provincia di Brescia, approvata con Delibera di Giunta della Regione Lombardia n. VIII/4218 (Burl 2° supplemento straordinario del 15.03.2007)
- Circolare 41/2000 del Ministero del Lavoro

Cosa è la convenzione ex art. 14, D.Lgs 276/03

La convenzione ex art. 14 è uno degli strumenti di politica attiva del lavoro che consente alle aziende di assolvere agli obblighi previsti dalla L. 68/99, favorendo contestualmente l'inserimento lavorativo in contesti protetti delle persone disabili che presentano particolari difficoltà¹ di integrazione nei cicli lavorativi ordinari.

In particolare, questo tipo di convenzione consente all'azienda di assolvere una parte degli obblighi previsti **senza assumere direttamente presso di sé** il lavoratore disabile. Come? Semplicemente stipulando con la Provincia di Brescia ed una cooperativa sociale di tipo B (o consorzio di cooperative) del territorio un accordo in base al quale:

- **l'azienda** assegna alla cooperativa una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi e non già affidata alla cooperativa nei 12 mesi precedenti.
- **la cooperativa**, oltre a svolgere per conto dell'azienda il lavoro pattuito nel contratto di affidamento della commessa, procede all'assunzione di una o più persone disabili a copertura di altrettante scoperture dell'azienda con un contratto di lavoro dipendente di almeno 12 mesi. In alternativa la cooperativa può ampliare o prorogare il contratto già in es-

sere di lavoratori disabili già in forza alla cooperativa in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione. Perché la copertura sia piena, l'assunzione deve comunque essere pari ad almeno 21 ore settimanali. Se il monte ore è inferiore l'assunzione copre solo mezza copertura. Nel caso in cui il progetto di inserimento si interrompa, la cooperativa ha facoltà di sostituire il lavoratore disabile con un altro in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione.

- **il lavoratore**, o i lavoratori disabili assunti dalla cooperativa vengono computati nella quota d'obbligo dell'azienda per tutta la durata della convenzione.



Il numero delle coperture detraibili dalla quota d'obbligo aziendale è determinato dal seguente calcolo matematico:

$$C = \frac{VUC - CP}{CL}$$

C = numero delle coperture

VUC = valore unitario della commessa assegnata alla cooperativa al netto dell'IVA

CP = costo di produzione della cooperativa (al netto del costo del lavoro del/i soggetto/i disabile/i)

CL = costo annuo del lavoratore/trice disabile

La Convenzione Quadro fissa comunque un numero massimo di coperture deducibili dalla quota d'obbligo aziendale, in relazione alla base di computo di riferimento:

- fino a 50 dipendenti: non più di 1 (un) disabile
- da 51 a 100 dipendenti: non più di 2 (due) disabili
- da 101 a 150 dipendenti: non più di 3 (tre) disabili
- più di 150 dipendenti: non più del 30% della quota di riserva.

Un'azienda con 70 dipendenti come base di computo che deve assumere 5 lavoratori disabili potrà quindi utilizzare lo strumento della convenzione ex art. 14, D.Lgs. 276/03 per coprire 2 posti. I 3 obblighi restanti potranno essere assolti utilizzando gli altri strumenti messi a disposizione dalla normativa (assunzione nominativa diretta, convenzione ex art. 11, L. 68/99, esonero parziale, compensazione territoriale).

Nota1

La Convenzione Quadro della Provincia di Brescia individua tali lavoratori nelle seguenti tipologie di persone:

- disabili psico-intellettivi
- disabili con invalidità fisica e/o sensoriale superiore all'89%
- disabili con invalidità fisica e/o sensoriale compresa tra il 67% ed il 79%
- sordomuti
- non vedenti
- disabili ultra quarantacinquenni
- disabili disoccupati da più di 24 mesi
- disabili ritenuti di difficile inserimento su valutazione del Comitato Tecnico Provinciale.

[Torna all'indice](#)

Vantaggi per l'azienda

- Possibilità di adempiere ad una parte dei propri obblighi occupazionali senza assunzione diretta dei lavoratori disabili, ma conferendo commesse di lavoro alle cooperative B
- Possibilità di assumere, al termine della convenzione, un lavoratore che è stato formato all'interno della cooperativa sulle specifiche mansioni relative alla commessa di lavoro
- Possibilità di adempiere alla totalità dell'obbligo per le aziende appartenenti alla fascia 15-35
- Possibilità di ridurre i costi di produzione esternalizzando parte delle attività ed assolvendo contestualmente all'obbligo di assunzione ex L. 68/99
- Opportunità di sviluppare azioni di responsabilità sociale nei confronti del proprio territorio.

[Torna all'indice](#)

Requisiti richiesti alle aziende che intendono stipulare una convenzione art. 14

Affinché un'azienda possa richiedere la stipula di una convenzione art. 14 deve:

- Avere adempiuto agli obblighi occupazionali che non vengono coperti mediante la stipula della convenzione ex art. 14, D.Lgs 276/03.
- Aderire ad una delle Associazioni datoriali firmatarie dell'accordo quadro che norma le convenzioni ex art. 14.

[Torna all'indice](#)

Come stipulare una convenzione art. 14: procedure, documenti necessari e tempistica

L'azienda e la cooperativa che intendono stipulare la convenzione devono presentare all'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Brescia:

- tre copie originali del modello di convenzione firmate da entrambi i contraenti;
- il modello per la presentazione delle candidature del/dei lavoratore/i con le mansioni assegnate a ciascuno;
- l'attestazione di adesione dell'azienda ad una delle associazioni datoriali che hanno sottoscritto la Convenzione Quadro art. 14 della Provincia di Brescia;
- copia dello statuto della cooperativa sociale e dichiarazione sostitutiva di iscrizione all'albo delle cooperative sociali e all'albo regionale ex L.R. 21/03.

Entro 30 giorni dalla presentazione la Provincia comunica l'accoglimento o meno della richiesta di stipula, indicando le eventuali motivazioni di rifiuto e/o richiedendo integrazioni della documentazione fornita.

Se la richiesta di stipula viene accolta, l'azienda e la cooperativa dovranno consegnare, entro 60 giorni dalla stipula della convenzione, il **contratto di affidamento della commessa di lavoro** da parte dell'azienda alla cooperativa. Il contratto deve contenere i riferimenti a:

- durata della commessa (non inferiore a 12 mesi) e le fasi dello svolgimento della stessa
- modalità ed entità delle fatturazioni
- tempi massimi di pagamento
- i valori numerici assoluti utili per la determinazione del coefficiente di calcolo corrispondente al numero di coperture (VUC, CP, CL).

I modelli e l'elenco delle cooperative e dei consorzi di cooperative con cui un'azienda può stipulare una convenzione art. 14 sono reperibili sul sito internet della Provincia di Brescia.

Per qualsiasi ulteriore informazione è possibile rivolgersi direttamente all'Ufficio Collocamento Mirato della Provincia di Brescia. I recapiti e gli orari di apertura sono disponibili sul sito internet [**www.provincia.brescia.it**](http://www.provincia.brescia.it).

Le newsletter precedenti, nonché maggiori approfondimenti inerenti le tematiche trattate e/o la proposta di argomenti da approfondire nelle prossime edizioni della newsletter, possono essere richiesti agli enti partner di progetto, i cui riferimenti sono riportati nell' intestazione della presente newsletter.

[Torna all'indice](#)